



[\(/INICIO\)](#)

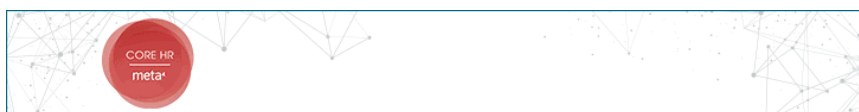
[ACCESO](#) [BUSCADOR \(/BUSCADOR\)](#)

[CA \(/CA/PARTICIPA/ACTIVIDADES-ABIERTAS-DE-LA-FUNDACIO/13478-REVOLUCIO-DEMOGRAFICA-LA-NOVA-MADURESA\)](#) [ES \(/ES/PARTICIPA/ACTIVIDADES-ABIERTAS-DE-LA-FUNDACIO/13478-REVOLUCION-DEMOGRAFICA-LA-NOVA-MADUREZ\)](#)

Actividades abiertas de la Fundació

(/es/participa/actividades-abiertas-de-la-fundacio)

Abrimos algunas actividades para todos aquellos que no están vinculados a la Fundació como socios. El ejemplo más claro es el Espacio Factor Humà, pero en este apartado recopilamos otras



[\(/es/component/banners/click/51\)](#)

Revolución demográfica: la nueva madurez

Rosa Maria Calaf, periodista; Albert Cortina d'Estudi DTUM; Laura Rosillo, consultora i formadora; Carlos Morales de Cooldys; Prudencio López de Vivienda Cohousing Seniors Vida Sostenible ONL; Eleonora Barone de Mymo (Fundació Factor Humà)



En esta jornada, coorganizada entre la Fundación Bancaria "la Caixa" y la Fundació Factor Humà, abordamos el envejecimiento de la población activa y exploramos los recursos para desarrollar el talento sénior que conformará, en breve, la nueva mayoría. Fue un acto conducido por la periodista Rosa Maria Calaf y en el que contamos con varios expertos para reflexionar, entre otras cosas, sobre el "edadismo" (discriminación por edad).



De izquierda a derecha, Albert Cortina, Laura Rosillo, Carlos Morales, Prudencio López y Eleonora Barone

Repercusión en redes sociales del evento en

[#RevolucioDemografica](#)

(<https://twitter.com/hashtag/RevolucioDemografica?src=hash>).

En esta jornada, coorganizada entre la Fundación Bancaria "la Caixa" y la Fundació Factor Humà y que tuvo lugar el pasado 13 de marzo en el Palau Macaya de Barcelona, analizamos también las nuevas funciones que los departamentos de Recursos Humanos tendrán que desarrollar para gestionar la diversidad (hasta cuatro generaciones conviviendo en la empresa) y las especificidades asociadas a la edad.

El objetivo de la jornada fue reflexionar sobre el "edadismo" (discriminación por edad) que afecta a las organizaciones y a la sociedad en general. En este sentido la jornada pretendía sensibilizar a las empresas y entidades sociales



sobre el potencial del talento sénior y el papel fundamental que los trabajadores maduros pueden jugar en las organizaciones ya que constituyen la nueva mayoría.

Desplázate por las cinco pestañas a continuación para consultar el resumen del evento. Al final de la noticia, también puedes descargar las presentaciones utilizadas por los cinco ponentes o una versión pdf del mismo resumen.

Ponència	Ponència	Ponència	Ponència	Ponencia
Albert	Laura	Carlos	Prudencio	Eleonora
Cortina	Rosillo	Morales	López	Barone
(/)	(/)	(/)	(/)	(/)

Envelliment i Transhumanisme

Albert Cortina

Director d'Estudi DTUM i autor dels llibres "Humanismo avanzado, para una Sociedad biotecnológica" i "¿Humanos o posthumanos? Singularidad tecnológica y mejoramiento humano"

Inicia la seva presentació expressant una sèrie de preguntes que tots ens podem fer en relació a l'impacte de la tecnologia en la nostra vida: En quins principis s'està construint el nostre futur? La tecnologia ho resoldrà tot? La implantació de la biotecnologia permetrà millorar les nostres condicions físiques i psíquiques? Haurem de competir o col·laborar amb els robots? Incorporarem la tecnologia artificial dins nostre?

Davant de totes aquestes qüestions, es poden tenir diversos posicionaments personals:

- Tecno-escèptic. Negació. La tecnologia sempre serà un instrument al servei de les persones.
- Tecno-conservador. Convé regular la tecnologia.
- Tecno-progressista. Cal adaptar-se ràpidament als canvis que aquesta tecnologia provocarà. La revolució és imparable!
- Tecno-entusiasta. És necessari accelerar aquest canvi que pot fer que siguem més feliços i visquem més anys.



Les noves tecnologies impacten directament sobre les persones. Aquesta tecnologia pretén millorar l'ésser humà. Què serem a partir d'ara? En els inicis del segle XXI neix aquesta nova ideologia denominada **transhumanisme-posthumanisme**.

El transhumanisme és una manera de pensar en un futur amb una espècie humana diferent. No accepta les limitacions tradicionals de manera que entén que la condició natural de les persones transcendirà en favor de la tecnologia. Planteja l'evolució cap a un nou ideal en què es milloraran les capacitats físiques i cognitives dels humans i estalviarem patiment, malalties i fins i tot la mort. La tecnologia podrà amb tot. Els mitjans per assolir el transhumanisme inclouen nanotecnologia molecular, enginyeria genètica, intel·ligència artificial i dispositius neurològics entre d'altres.

Segons l'enginyer en cap de Google, Ray Kurzweil, aquest canvi està molt a prop de succeir. Aquesta tecnologia s'incorporarà per millorar les nostres capacitats.

Quins elements planteja el transhumanisme?

- La **superintel·ligència**. La intel·ligència artificial serà conscient?
- La **superlongevitat**. És possible que aviat arribem a viure 150 anys. Això serà un somni o un malson? L'esperança de vida augmentarà de forma considerable en poc temps. El món està preparat?
- El **superbenestar**. Hi haurà abundància i més felicitat. Això provocarà sobrepoblació?

L'humanisme avançat preveu que tindrem una societat capacitadora amb persones diferents, millors i diverses. Demana que veiem l'envelliment com una oportunitat i no com un risc ja que les persones envellirem bé, amb qualitat de vida. I, per últim, destaca la importància de connectar el cervell amb el cor en totes les etapes vitals.





Articles relacionats / Artículos relacionados

[Trabajar después de los 65 años \(/es/actualitat/noticias/13476-trabajar-despues-de-los-65-anos\)](/es/actualitat/noticias/13476-trabajar-despues-de-los-65-anos)

[El 70% de parados de larga duración tiene más de 50 años, ¿qué hacemos? \(/es/actualitat/blog-factor-huma/13529-el-70-de-parados-de-larga-duracion-tiene-mas-de-50-anos-que-hacemos\)](/es/actualitat/blog-factor-huma/13529-el-70-de-parados-de-larga-duracion-tiene-mas-de-50-anos-que-hacemos)

Etiquetas: [Desarrollo personal \(/es/component/customproperties/tag/2?Itemid=314\)](#), [Motivación \(/es/component/customproperties/tag/3?Itemid=314\)](#), [Relaciones Laborales \(/es/component/customproperties/tag/4?Itemid=314\)](#), [Conferencias y seminarios \(/es/component/customproperties/tag/339?Itemid=314\)](#), [experiencia \(/es/component/customproperties/tag/39?Itemid=314\)](#), [Fundació Factor Humà \(/es/component/customproperties/tag/1285?Itemid=314\)](#), [jubilación \(/es/component/customproperties/tag/124?Itemid=314\)](#), [seniors \(/es/component/customproperties/tag/1008?Itemid=314\)](#), [vida laboral \(/es/component/customproperties/tag/329?Itemid=314\)](#),

Adjuntos:





(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/resum-revolucio-demografica-la-nova-maduresa.pdf>)

Resum de la sessió

(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/resum-revolucio-demografica-la-nova-maduresa.pdf>)

[15 pàgs. - pdf], 1259 kB



(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/albert-cortina.pdf>)

Presentación Albert Cortina

(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/albert-cortina.pdf>)

[58 págs. - pdf - castellano], 3371 kB



(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/laura-rosillo.pdf>)

Presentació Laura Rosillo

(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/laura-rosillo.pdf>)

[26 pàgs. - pdf - català], 3585 kB



(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/carlos-morales.pdf>)

Presentación Carlos Morales

(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/carlos-morales.pdf>)

[53 págs. - pdf - castellano], 3175 kB





(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/prudencio-lopez.pdf>)

Presentación Prudencio López

(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/prudencio-lopez.pdf>)

[13 págs. - pdf - castellano], 1033 kB



(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/eleonora-barone.pdf>)

Presentación Eleonora Barone

(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/eleonora-barone.pdf>)

[14 págs. - pdf - castellano], 1520 kB



Comments

Community

1 Login ▾

♥ Recommend

🔗 Share

Sort by Newest ▾

Start the discussion...

LOG IN WITH

OR SIGN UP WITH DISQUS ?

Name

Be the first to comment.

Suscríbete gratuitamente a nuestros boletines

Recibe noticias e ideas en Recursos Humanos.

SUSCRIPCIÓN (/GRATIS/REGISTERS)

Conoce la Fundació

Agenda de actividades

(<https://factorhuma.org/es/actualitat/agenda>).

Barómetro del Factor Humano

(<https://factorhuma.org/es/barometro-del-factor-humano>).

Premios Factor Humà

(<https://factorhuma.org/es/participa/premios-factor-huma>)

Espacio Factor Humà (/participa/espacio-factor-huma)



(/es/).Conocemos, Movemos, Compartimos



(<https://twitter.com/FactorHumana>) (<https://www.linkedin.com/company/factorhuma>) (<https://www.facebook.com/factorhuma>) (<https://www.youtube.com/channel/UC1d5670370BB>) (<https://www.instagram.com/factorhuma>)

Factor-

Contacto

-  T +34 934 365 966
-  Calle Castillejos 365, 4º 1ª
08025 Barcelona
-  fundacio@factorhuma.org

[NEWSLETTER_\(/ES/GRATIS\)](#)

[AVISO LEGAL_\(/ES/AVISO-LEGAL\)](#)

[POLÍTICA DE PRIVACIDAD_\(/AVISO-LEGAL#PRIVACIDAD\)](#)

[FAQ_\(/ES/FAQ\)](#) [SITEMAP_\(/ES/SITEMAP\)](#)

[PUBLICIDAD_\(/ES/PUBLICIDAD\)](#)



By [Faktotum.cat](http://www.faktotum.cat) (<http://www.faktotum.cat>)